

## SYNTHESE DU COMPTE RENDU DU CONSEIL ORIENTATION STRATEGIQUE

**Date :** 15/11/2019

**Lieu :** Espace Autisme Rennes

### **Personnes présentes**

#### **Représentants des usagers**

Xavier CAVALAN (Représentant Union Régionale Autisme France Bretagne) **Président COS**

Thierry JARDIN, suppléant de Brigitte TESSÉ (Membre Association Autism'aide 35)

Marie-Françoise LE GALLO (Présidente ADAPEI 56)

Véronique AMICE, (membre Asperansa)

Élisabeth SCHUMACHER, Suppléant Gwénaëlle LAIR (Membre Autisme Trégor Goëlle/ADAPEI Nouelles)

Marcel LAURENT (Représentant ADAPEI 35)

#### **Représentants des professionnels**

Christine BLIN (Directrice Pôle Autisme Mutualité), **Vice-présidente COS**

Dr Tanguy SEVENO (Pédopsychiatre, UED35)

Emmanuelle BONJOUR (Enseignante-chercheure Université Rennes)

Pierre MONÉGER (Inspecteur de l'Éducation Nationale ASH 35 1<sup>er</sup> degré)

#### **Représentant de l'organisme gestionnaire de l'UAC**

Yannick ARZEL (Directeur des Etablissements et Services des Genêts d'Or)

#### **Représentant des salariés de l'UAC**

Sébastien MIRAULT (Psychologue UAC)

#### **Invités**

Lucie BOUGARAN (Directrice de l'UAC du CRA)

Dr Touria LE DU (Médecin coordinateur CRA)

#### **Excusés**

Nathalie JAMIER (Présidente Autisme Cornouaille)

Yannick LE LOUEDEC (Président Autisme Ouest 22, co-président Union Régionale Autisme France Bretagne)

Gwénaëlle LAIR (Membre Autisme Trégor Goëlle/ADAPEI Nouelles)

---

### *Validation du précédent compte-rendu*

Retours sur la durée des mandats des instances prolongés jusqu'en 2021. Le CR et la synthèse du CR sont validés.

### *Mise en œuvre de la stratégie autisme au sein des TND (Troubles du neuro développement)*

#### Plateforme de Coordination et d'Orientation (PCO)

La PCO 22 a débuté. Elle concerne les 0-12 ans (et non seulement les 0-6 ans). Mission : proposer des bilans d'intervention précoce ; coordonner les parcours ; former le niveau 1

La PCO 29 débute fin 2019, début 2020, la PCO35 au printemps 2020, et la PCO56 en septembre 2020. Visite de la DIA (Délégation interministérielle de la stratégie) en décembre.

## SYNTHESE DU COMPTE RENDU DU CONSEIL ORIENTATION STRATEGIQUE

### Professeurs ressources EN

Informations sur les Professeurs Ressources Autisme (PRA) : Déploiement difficile, du fait de la dysharmonie des fonctionnements sur les territoires. Sur le 35, deux personnes rattachées à l'IENASH. Missions : appui, en complément des enseignants détachés en établissements médicosociaux ; formation des personnels, et enfin implication dans la reconfiguration des dispositifs. Volonté de ne pas spécialiser les dispositifs (ex. des UEMA), qui induisent des distances de déplacements trop importants. Les PIAL (Pôles Inclusifs d'Accompagnements Localisés) imposent une réorganisation de tout le dispositif.

Question sur le lien entre PRA et le privé : Les PRA pourront intervenir dans le privé, mais cela sera tributaire de la volonté des directeurs d'établissement.

Question : quand une famille a des difficultés pratiques avec son enfant, si l'école n'en prend pas la mesure, est-il possible de saisir le PRA ? Les parents doivent saisir l'école de proximité, ou le rectorat. L'identification des acteurs doit être améliorée auprès des familles.

Point sur les signalements/informations préoccupantes de plus en plus présents de la part des professionnels de l'école. Les enfants sont déscolarisés, un travail important est réalisé par les représentants associatifs à ce niveau. Le problème de la justice est majoré par des experts qui ne sont pas inscrits dans les RBPP.

Déploiement des UE : ouverture d'une 3<sup>e</sup> UEM à Saint-Malo. Au prochain CTRA, sera annoncée la répartition et le calendrier de ces lancements. Dès cette année, 60 enseignants spécialisés sont formés à l'autisme.

### Question des adultes

Repérage des adultes en ESMS et sanitaire : un groupe de travail a produit un document. Il se fera grâce à un renforcement des ressources humaines des CRA ; ARS en attente de la méthodologie par la DIA. Souhait ARS un poste sur le CRA (UAC) pour coordonner la question du parcours adultes (poste pérenne, mais non plein). Ce poste ferait lien entre UEDA, médecins psychiatres, professionnels du repérage.

### *Question de la mise en place de structures de répit pour les familles*

Proposition: évoquer la question de la mise en place de structures de répit pour les familles, leur permettant de confier provisoirement leurs enfants à des structures adaptées.

Expérience dans le 22, et projet de baluchonnage dans le 29 retenu par l'ARS dans le département 29. Cette question sera à nouveau soulevée dans le cadre du CTRA.

### *Mission DITP sur l'amélioration des délais d'accès aux diagnostics*

Travail avec l'ARS sur 2 volets :

- ARS sur le maillage territorial (critères répartition N2/N3, montée en compétence N2, parcours diagnostique adulte, ...)
- CRA sur l'organisation interne (modulations des parcours diagnostiques, filtre à l'entrée, redirection vers le N2, harmonisation des outils, ...)
- Un budget sera alloué à chaque CRA pour traiter les dossiers en attente mais la DIA attend en contrepartie une amélioration de l'organisation interne afin de ne pas reconstituer de liste d'attente.

## SYNTHESE DU COMPTE RENDU DU CONSEIL ORIENTATION STRATEGIQUE

Importance pour les professionnels du CRA de la qualité de leur travail, mais nécessité que les usagers fassent confiance aux médecins qui décident du parcours en fonction des besoins d'évaluation.

### *Point sur les réunions d'information sur les droits et démarches*

Réunions pour aidants et réunions pour professionnels : réunions d'information droits et démarches pour les professionnels, animés par l'Assistante Sociale de l'UAC. Un groupe de pairs AS sera mis en place sur le 35. Succès de ces réunions.

### *Déploiement du niveau 2 et parcours diagnostique*

Parcours prévu par ARS et CRA sera transmis aux équipes N2 dans le cadre du plan d'action DITP. Nécessité d'accompagner cette transition avec les EDA (équipes d'appui départementales) et le coordinateur N2. Le CRA et l'ARS sont bien conscients des difficultés qui vont se présenter mais cette transition est indispensable pour que les CRA se recentrent sur leur mission de N3 sur les diagnostics complexes. Evolution des pratiques possible sur la durée, et par le développement du partenariat entre lignes 2 et 3. Des formations des équipes du niveau 2 sont financées par l'ARS en 2019, et prévues pour les années à venir. La certification Handéo est évoquée pour les ESMS, les équipes de 2<sup>ème</sup> ligne.

### *Formation aux proches aidants*

2019 : formation proches aidants d'adultes, en cours sur les 4 départements.

2020 : 2 formations :

- une généraliste pour les aidants d'enfants de septembre à décembre, sur le même modèle qu'en 2018 ;
- une ciblée pour les aidants d'enfants et aidants d'adultes sur les comportements problèmes sur 2 jours (attente de retours de validation du GNCRA et de la CNSA pour cette formation)

### *Evaluation interne du dispositif CRA*

Les groupes de travail sur les thématiques propres aux missions du CRA se sont déroulés de mai à septembre. Le plan d'action a été validé par le COPIL du 8/11 et le rapport est en cours de finalisation. Le COPIL poursuit son travail de suivi de la mise en œuvre du plan d'action et se réunira 3 fois par an. Ce rapport sera présenté à chaque instance de l'organisme gestionnaire des unités du dispositif (LGO, CHGR, CHRU, EPSM Morbihan, EPSM S Ar Goued). Un représentant des associations de familles/usagers est membre de ce COPIL.

### *Actualités du CRA*

Sensibilisations adultes : Intérêt de doubler le point de vu professionnel avec celui de pairs témoins (ex. du 35) au sein d'une co-animation.

Importance de groupes de parole adultes pour les profils de haut niveau/féminins, qui peuvent faire de belles carrières, mais être néanmoins l'objet d'une souffrance psychique importante.

## SYNTHESE DU COMPTE RENDU DU CONSEIL ORIENTATION STRATEGIQUE

Film *Hors Normes* : participation du CRA aux avant-premières /soirées débat avec film. Le film met bien en avant, l'enjeu qu'enfants et adultes puissent toujours continuer à apprendre – faute de quoi ils perdront en compétence.

Journée d'étude du comité scientifique du CRA le 22/11 thème : l'orientation professionnelle

### *Calendrier des instances 2020*

Proposition de dates 2020 (validées en COS ce jour) :

- **Le vendredi 14 février** de 14h (29)
- **Le vendredi 15 mai** de 9h30 à 12h (22)
- **Le vendredi 6 novembre** de 9h30 à 12h (56)

### *Questions diverses*

GEM autisme créé à Brest, en partenariat avec LGO, avec la validation de l'ARS, L'association EHANVA (« lieu de rencontre ») a été créée.

Rédaction

Sébastien MIRAULT Psychologue UAC,  
Lucie BOUGARAN, Directrice UAC